



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Point Hope Maritime Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 336611	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale
Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)	

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 345 Harbour Road	Ville Victoria	Province CB	Code postal V9A 3S2
Numéro de téléphone 250-385-3623			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Ricardo Regosa	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 250-940-0987	Adresse de courriel rregosa@pointhopemaritime.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Gary Leibel	Titre Directeur financier		
Numéro de téléphone 250-940-0940	Adresse de courriel garyleibel@ralmax.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2018-11-16	

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca 	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0.0 %	0	0.0 %	27.6 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	5	40.0 %	2	40.0 %	39.4 %	2	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		15	6.7 %	1	6.7 %	16.2 %	2	-1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	4	0.0 %	0	0.0 %	21.0 %	1	-1	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	7	14.3 %	1	14.3 %	5.3 %	0	1	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	3	0.0 %	0	0.0 %	36.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0.0 %	0	0.0 %	4.5 %	0	0	
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Colombie-Britannique	2	0.0 %	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0.0 %	0	0.0 %	82.5 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0.0 %	0	0.0 %	82.5 %	2	-2	Victoria
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		40	0.0 %	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	4	0.0 %	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	11	0.0 %	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	16	0.0 %	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Colombie-Britannique	7	0.0 %	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7371 : Grutiers	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Colombie-Britannique
10 : Personnel de bureau		2	100.0 %	2	100.0 %	71.7 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	100.0 %	2	100.0 %	71.7 %	1	1	Victoria
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	0.0 %	0	0.0 %	12.7 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	17	0.0 %	0	0.0 %	12.7 %	2	-2	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels		14	14.3 %	2	14.3 %	17.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	14	14.3 %	2	14.3 %	17.6 %	2	0	Victoria

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili % ¹	Lac u n	Espace recrutement
Total		98	7 7.2 %	13.7 %	12	-5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

**Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		15	1	6.7 %	3.9 %	1	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	7	1	14.3 %	4.2 %	0	1	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Colombie-Britannique
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0	0.0 %	4.5 %	0	0	
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Victoria
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		40	6	15.0 %	6.2 %	2	4	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	11	1	9.1 %	7.4 %	1	0	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	16	2	12.5 %	6.0 %	1	1	Colombie-Britannique
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	7.0 %	0	1	Colombie-Britannique
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Colombie-Britannique	7	2	28.6 %	6.3 %	0	2	Colombie-Britannique
7371 : Grutiers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Colombie-Britannique
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Victoria
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	3	17.6 %	4.8 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	17	3	17.6 %	4.8 %	1	2	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels		14	4	28.6 %	8.5 %	1	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	14	4	28.6 %	8.5 %	1	3	Victoria

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u n e s #	Espace recrutement
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité %		
Total		98	14	14.3 %	5.6 %	5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

**Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.**

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %	#	Gap #	
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	5	0	0.0 %	17.6 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		15	0	0.0 %	19.9 %	3	-3		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	37.0 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	11.6 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	15.7 %	0	0	Colombie-Britannique	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	1	50.0 %	9.0 %	0	1		
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	9.0 %	0	1	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	9.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Victoria	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		40	0	0.0 %	11.6 %	5	-5		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	Colombie-Britannique	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	11	0	0.0 %	14.3 %	2	-2	Colombie-Britannique	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	16	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Colombie-Britannique	
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	13.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	Colombie-Britannique	
7371 : Grutiers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Colombie-Britannique	
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	9.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Victoria	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		17	6	35.3 %	12.9 %	2	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	17	6	35.3 %	12.9 %	2	4	Victoria	
14 : Autres travailleurs manuels		14	0	0.0 %	7.7 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	14	0	0.0 %	7.7 %	1	-1	Victoria	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles	Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Lac u n	Espace recrutement
		Tous les employés	#	%	%	#			
Total		98	7	7.1 %	12.7 %	12	5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	6	0	0.0 %	5.0 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	15	2	13.3 %	7.6 %	1	1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	40	1	2.5 %	7.8 %	3	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	2	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	17	1	5.9 %	10.3 %	2	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	14	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	National	
Total		98	4	4.1 %	8.0 %	7	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	5	2	40.0 %	39.4 %	2	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	15	1	6.7 %	16.2 %	2	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	82.5 %	2	-2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	40	0	0.0 %	2.3 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	2	2	100.0 %	71.7 %	1	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	0	0.0 %	12.7 %	2	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	14	2	14.3 %	17.6 %	2	0		
Total	98	7	7.2 %	13.7 %	12	-5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	15	1	6.7 %	3.9 %	1	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	40	6	15.0 %	6.2 %	2	4	
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	3	17.6 %	4.8 %	1	2	
14 : Autres travailleurs manuels	14	4	28.6 %	8.5 %	1	3	
Total	98	14	14.3 %	5.6 %	5	9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	5	0	0.0 %	17.6 %	1	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	15	0	0.0 %	19.9 %	3	-3		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	1	50.0 %	9.0 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	9.7 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	40	0	0.0 %	11.6 %	5	-5		
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	9.8 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	6	35.3 %	12.9 %	2	4		
14 : Autres travailleurs manuels	14	0	0.0 %	7.7 %	1	-1		
Total	98	7	7.1 %	12.7 %	12	-5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Point Hope
 Maritime Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	6	0	0.0 %	5.0 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	15	2	13.3 %	7.6 %	1	1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	40	1	2.5 %	7.8 %	3	-2		
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	9.3 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	1	5.9 %	10.3 %	2	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	14	0	0.0 %	6.8 %	1	-1		
Total	98	4	4.1 %	8.0 %	7	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	01-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	27.6%	27.6%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	5	-100.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	2	2	2	10.0%	1	1	1	39.4%	39.4%	0	0	40.0%	40.0%
03	Professionnels	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	-100.0%	10.0%	5	0.0%	10.0%	5	10	1	10.0%	0	2	2	16.2%	16.2%	-1	0	6.7%	15.0%
05	Surveillants	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	2	-100.0%	10.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	0	10.0%	0	0	0	4.5%	4.5%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%	10.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	0	10.0%	0	2	1	50.0%	82.5%	-2	-1	0.0%	33.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	40	-100.0%	10.0%	12	0.0%	10.0%	12	24	0	10.0%	0	1	1	2.3%	2.3%	-1	0	0.0%	1.9%
10	Personnel de bureau	2	-100.0%	10.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	2	10.0%	1	1	1	50.0%	71.7%	1	0	100.0%	66.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-100.0%	10.0%	5	0.0%	10.0%	5	10	0	10.0%	0	3	1	12.7%	12.7%	-2	-2	0.0%	4.5%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	14	-100.0%	10.0%	4	0.0%	10.0%	4	8	2	10.0%	1	2	1	17.6%	17.6%	0	-1	14.3%	11.1%
Total		98	-100.0%	8.6%	25	0.0%	10.0%	29	54	7	10.0%	2	-5	8	15.7%	0.0%	7	13	7.1%	10.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long				
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	16.2	1	16.2	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	2	50.0	2	50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	2.3	1	2.3	Partenariat avec le programme « Women In Trades » (les femmes dans les métiers) du Collège Camosun – programme d'apprentis
10	Personnel de bureau	1	50.0	1	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	12.7	2	12.7	Partenariat avec le programme « Women In Trades » (les femmes dans les métiers) du Collège Camosun – programme d'apprentis
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	17.6	1	17.6	Partenariat avec le programme « Women In Trades » (les femmes dans les métiers) du Collège Camosun
Total		8	15.7	8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	01-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%	3.0%	0	42.9%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	5	-100.0%	3.0%	2	13.0%	10.0%	8	10	3	10.0%	1	-1	2.7%	2.7%	0	2	60.0%	28.6%	
03	Professionnels	0	0.0%	5.0%	0	66.7%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	15	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	3.9%	3.9%	0	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%	10.0%	0	30.8%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	2	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	4.5%	4.5%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	2	-100.0%	10.0%	6	35.2%	10.0%	30	36	15	10.0%	5	-8	3.5%	3.5%	0	11	750.0%	137.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	40	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	6.2%	6.2%	4	-2	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	2	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	10.0%	0	28.6%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	4.8%	4.8%	2	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	14	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	8.5%	8.5%	3	-1	0.0%	0.0%	
Total		98	-100.0%	8.6%	9	31.6%	10.0%	44	53	18	10.0%	5	-8	5.6%	5.6%	9	7	18.4%	12.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	3.2	0	0.0	Aucun objectif à court terme ou à long terme puisqu'il n'y a aucun écart en ce moment dans notre nombre d'employés autochtones actuel.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.7	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	3.9	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	4.5	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	3.5	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	6.2	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	4.8	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	4.8	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	8.5	0	0.0
Total		3	5.6	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	01-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	6	-100.0%	3.0%	3	28.0%	10.0%	10	13	0	10.0%	0	2	1	5.0%	5.0%	0	1	0.0%	11.1%	
03 Professionnels	0	0.0%	3.0%	0	66.7%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	15	-100.0%	5.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.6%	7.6%	1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	10.0%	0	30.8%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	2	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	10.1%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%	10.0%	6	35.2%	10.0%	30	36	4	10.0%	1	1	1	10.0%	10.0%	0	3	200.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	40	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	-2	-3	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	2	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	28.6%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	17	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	10.3%	10.3%	-1	-2	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	14	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	98	-100.0%	8.5%	9	31.6%	10.0%	44	53	4	10.0%	1	5	0	5.1%	8.0%	-4	-6	4.1%	2.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	5.0	0	5.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	7.6	1	7.6	Mesures de sensibilisation et de recrutement – WorkBC, programmes de subventions salariales
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	10.1	0	10.1	
07 Personnel administratif et de bureau	0	10.0	0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	7.8	2	7.8	
10 Personnel de bureau	0	9.3	0	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	10.3	1	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	6.8	1	6.8	
Total	5	5.1	5	5.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	01-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%	3.0%	0	42.9%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	-100.0%	3.0%	2	13.0%	10.0%	8	10	0	10.0%	0	4	2	17.6%	17.6%	-1	1	0.0%	28.6%
03	Professionnels	0	0.0%	5.0%	0	66.7%	10.0%	0	0	1	10.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	15	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	19.9%	19.9%	-3	-3	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%	10.0%	0	30.8%	10.0%	2	2	1	10.0%	0	1	1	0.0%	0.0%	0	2	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	2	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	9.0%	9.0%	1	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	2	-100.0%	10.0%	6	35.2%	10.0%	30	36	9	10.0%	3	20	9	9.7%	9.7%	0	14	450.0%	187.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	40	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	11.6%	11.6%	-5	-5	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	2	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	9.8%	9.8%	0	1	100.0%	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	28.6%	10.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	0.0%	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	12.9%	12.9%	4	-2	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	14	-100.0%	10.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	7.7%	7.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total		98	-100.0%		9	31.6%	10.0%	44	53	15	10.0%	5	27	0	12.7%	12.7%	-5	-4	15.3%	9.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	11.5	0	11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	17.6	1	17.6	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	19.9	3	19.9	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	1	9.0	1	9.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	9.7	0	9.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5	11.6	5	11.6	Mesures de sensibilisation et de recrutement – WorkBC, programmes de subventions salariales
10	Personnel de bureau	0	9.8	0	9.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	12.9	4	12.9	S'inscrire à BC Job Connect – mettre les employeurs en rapport avec les nouveaux arrivants au Canada
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	7.7	1	0.0
Total		15	12.7	15	7.3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	2	1	0.0%	0	1	#DIV/0!	100.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		2	13.0%		6	8	7	10.0%	2	4	3	0.0%	0	8	#DIV/0!	400.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	66.7%		1	1	2	10.0%	1	0	0	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	3	10.0%	1	2	0	0.0%	0	2	#DIV/0!	200.0%	
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		10	35.2%		29	39	20	10.0%	6	73	20	0.0%	0	34	#DIV/0!	340.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	10.0%	0	0	0	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	3	10.0%	1	0	0	0.0%	0	2	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%		14	31.6%		41	55	36	10.0%	11	49	0	0.0%	0	25	#DIV/0!	178.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs					
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs					
03	Professionnels					
04	Personnel semi-professionnels et techniques					
05	Surveillants					
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

14	Autres travailleurs manuels					
Total						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3											
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		2	13.0%		6	8	3	10.0%	1	-1	0	0.0%	0	2	0	#DIV/0!	100.0%
03	Professionnels	0	0.0%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	0.0%
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		10	35.2%		29	39	13	10.0%	4	-7	0	0.0%	0	9	0	#DIV/0!	90.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		14	31.6%		41	55	16	10.0%	5	-7	0	0.0%	0	11	0	#DIV/0!	78.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs			
03	Professionnels			
04	Personnel semi-professionnels et techniques			
05	Surveillants			
06	Contremaîtres			
07	Personnel administratif et de bureau			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services			
09	Travailleurs qualifiés et artisans			
10	Personnel de bureau			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services			
12	Travailleurs manuels spécialisés			
13	Autre personnel de la vente et des services			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

14	Autres travailleurs manuels					
Total						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA						
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01/02 Cadres	0	-100.0%		3	28.0%		8	11	0	10.0%	0	2	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	33.3%
03 Professionnels	0	0.0%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	0	10.0%	0	2	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	100.0%	
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		10	35.2%		29	39	3	10.0%	1	9	4		0.0%	0	6	#DIV/0!	60.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	0	-100.0%		14	31.6%		41	55	3	10.0%	1	5	0		0.0%	0	2	#DIV/0!	14.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		2	13.0%		6	8	0	10.0%	0	4	1	0.0%	0	1	#DIV/0!	50.0%
03	Professionnels	0	0.0%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	1	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	1	10.0%	0	1	1	0.0%	0	2	#DIV/0!	200.0%
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		10	35.2%		29	39	5	10.0%	2	25	10	0.0%	0	13	#DIV/0!	130.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	10.0%	0	0	0	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0	0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		14	31.6%		41	55	9	10.0%	3	29	0	0.0%	0	6	#DIV/0!	42.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs				
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs				
03	Professionnels				
04	Personnel semi-professionnels et techniques				
05	Surveillants				
06	Contremaîtres				
07	Personnel administratif et de bureau				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services				
09	Travailleurs qualifiés et artisans				
10	Personnel de bureau				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12	Travailleurs manuels spécialisés				
13	Autre personnel de la vente et des services				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

14	Autres travailleurs manuels					
Total						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	27.6	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	2	40.0	39.4	2	0	101.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	15	1	6.7	16.2	2	-1	41.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	2	0	0.0	4.5	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	16.2	0.0	1	0.0	16.2	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes			Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	82.5	2	-2	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	40	0	0.0	2.3	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	2	2	100.0	71.7	1	1	139.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	0	0.0	12.7	2	-2	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	1	0.0	2.3	0.0	1	0.0	2.3	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	2	0.0	12.7	0.0	2	0.0	12.7	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Femmes								Femmes					Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	14	2	14.3	17.6	2	0	81.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	98	7	7.1	0.0	0	7	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	1	0.0	17.6	0.0	1	0.0	17.6	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0.0	8	0.0	15.7	0.0	8	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01	Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	0.0	0.0	2.7	0	0	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	15	1.0	6.7	3.9	1	0	170.9																
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	2	0.0	0.0	4.5	0	0	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3.2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3.9	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4.5	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0	0.0	6.2	2	4	241.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0	0.0	4.8	1	2	367.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										Objectifs à long terme	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones			Autochtones			Autochtones					
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0.0	1	0.0	6.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	14	4.0	28.6	8.5	1	3	336.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	98	14.3	14.3	5.6	5	9	255.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	8.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	3	5.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu							
01&02	Cadres	2018	6	0	0.0	5.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	15	2	13.3	7.6	1	1	175.4	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	7.6	0.0	1	0.0	7.6	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	40	1	2.5	7.8	3	-2	32.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	9.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	1	5.9	10.3	2	-1	57.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%						
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	10.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	2	0.0	7.8	0	0.0	7.8	0.0	2	0.0	7.8	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	9.3	0	0.0	9.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	1	0.0	10.3	0.0	1	0.0	10.3	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	14	0	0.0	6.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	98	4	4.1	8.0	8	-4	51.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	1	0.0	6.8	0.0	1	0.0	6.8	0.0	0.0	0.0
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
Total		0	0	0.0	5	0.0	5.1	0.0	5	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu					Actuel	Prévu				Actuel	Prévu						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#							
01	Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	0	0.0	17.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	15	0	0.0	19.9	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	2	1	50.0	9.0	0	1	55.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	11.5	0.0	0	0.0	11.5	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	17.6	0.0	1	0.0	17.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	3	0.0	19.9	0.0	3	0.0	19.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	1	0.0	9.0	0.0	1	0.0	9.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	9.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	40	0	0.0	11.6	5	-5	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	2	0	0.0	9.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	6	35.3	12.9	2	4	273.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Membres des minorités visibles		Objectifs à court terme			Objectifs à long terme							
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	9.7	0.0	0	0.0	9.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	5	0.0	11.6	0.0	5	0.0	11.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	9.8	0.0	0	0.0	9.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	4	0.0	12.9	0.0	4	0.0	12.9	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Point Hope Maritime Ltd.

23-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	14	0	0.0	7.7	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	98	7	7.1	12.7	12	-5	56.2																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	1	0.0	7.7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	15	0.0	12.7	0.0	15	0.0	7.3	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Point Hope Maritime Ltd.
23-01-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Questionnaire d'auto-identification

Instructions

Le groupe Ralmax estime que tous les employés doivent être traités de manière équitable. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentées à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont basées sur les qualifications et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des informations sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe désigné (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E permettra de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement sûr dans lequel il est possible de s'auto-identifier.

L'accomplissement des sections B à H est volontaire. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de renvoyer le questionnaire aux ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas remplir d'informations supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement ; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. Les informations vous concernant ne seront pas utilisées à des fins non autorisées.

Questionnaire d'auto-identification

Avis de confidentialité

Les informations que vous fournissez sont recueillies en vertu des articles 18 et 42 de la *loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre organisation de recueillir des données sur les effectifs, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

La participation à l'enquête d'auto-identification est volontaire. Le refus de fournir des informations personnelles entraînera la saisie incomplète et/ou inexacte des données relatives à notre main-d'œuvre.

Les informations que vous fournissez seront regroupées avec les données d'autres employés et partagées avec le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (ESDC) afin de respecter la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Les informations que vous fournissez peuvent être utilisées et/ou divulguées par le CESD à des fins d'analyse, de recherche et/ou d'évaluation des politiques. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos informations personnelles n'entraîneront jamais une décision administrative vous concernant.

Vos informations personnelles sont gérées par le CESD conformément à la *loi sur la protection de la vie privée* et aux autres lois applicables. Vous avez le droit à la protection et à l'accès à vos informations personnelles, qui sont décrites dans le fichier de renseignements personnels ESDC PPU 729. Les instructions pour obtenir ces informations sont décrites dans la publication gouvernementale intitulée *Info Source*, qui est disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.infosource.gc.ca>. *Info Source* peut également être consulté en ligne dans tout Centre Service Canada.

A. Nom : _____

Entreprise : Point Hope Maritime Ltd.

Position : _____

Numéro d'employé :

Statut d'emploi : Employé temps plein

Employé temps partiel

Employé temporaire

Questionnaire d'auto-identification

B. Genre

Femme Homme

Après avoir lu les descriptions de chacune des trois sections suivantes, répondez "Oui" si l'une des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous identifier dans plus d'un groupe.

C. Peuples autochtones

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, un Autochtone est une personne qui est indienne, inuite ou métisse.

Êtes-vous un Autochtone ?

Oui No

D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de race blanche ou de couleur, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Parmi les exemples de minorités visibles, on peut citer, entre autres

- Noir
- Non-blanc d'Amérique latine (y compris les indigènes d'Amérique centrale et du Sud)
- Asiatique de l'Est (par exemple, chinois, japonais, coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (par exemple, Indien, Pakistanais, Bangladeshi, ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinidad ou d'Afrique de l'Est)
- Asie du Sud-Est (par exemple, birman, cambodgien, philippin, laotien, thaïlandais, vietnamien)
- Non-blanc d'Asie occidentale, d'Afrique du Nord ou arabe (par exemple, iranien, libanais, égyptien, libyen)
- Les personnes d'origine mixte (par exemple, dont l'un des parents est membre d'une minorité visible).

Vous êtes membre d'une minorité

visible ? Oui No

E. Personnes handicapées

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrente, et qui se considèrent comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou qui pensent qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur handicap ont été adaptées dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (par exemple, par l'utilisation d'aides techniques, la modification d'équipements ou d'autres modalités de travail).

Les exemples de handicaps comprennent, sans s'y limiter :

- **Altération de la coordination ou de la dextérité**
(par exemple, difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
Troubles de la mobilité
(par exemple, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à parcourir de longues distances à pied ou à utiliser les escaliers)
 - **Cécité ou déficience visuelle**
(par exemple, incapacité ou difficulté à voir, glaucome ; toutefois, ne vous incluez pas si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles de contact)
 - **Troubles de la parole**
(par exemple, incapacité à parler ou difficulté à parler et à être compris)
 - **Surdité ou déficience auditive**
(par exemple, incapacité ou difficulté à entendre)
 - **Autres handicaps**
(par exemple, troubles de l'apprentissage, du développement et autres types de handicaps)
- Êtes-vous une personne handicapée ?** Oui No

F. Données supplémentaires pour le logement

Veuillez préciser comment nous pouvons vous aider à participer pleinement au monde du travail. Notez que si nous mettons en œuvre ces mesures d'adaptation, elles n'auront pas d'impact négatif sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien dans notre organisation.

Questionnaire d'auto-identification

G. Participation volontaire des salariés

- G. Veuillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos informations d'auto-identification soient utilisées pour des initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.
- 1)

Oui No

- 2) Dans le cadre de notre travail continu sur l'équité en matière d'emploi, nous demandons de temps en temps aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (par exemple, comités, groupes de discussion) afin de fournir un retour d'information sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez d'être contacté directement par le responsable des ressources humaines pour ce type d'activité, veuillez cocher "Oui" ci-dessous.

Oui No

H. Commentaires des employés

Si vous avez des commentaires/réactions sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez contacter meaganmoore@ralmax.com si vous avez des questions.

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date :

Merci pour votre participation !

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Point Hope Maritime Ltd

Emplacement principal : Victoria (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 98

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3366 (Construction de navires et d'embarcations)

Depuis une centaine d'années, Point Hope Maritime joue un rôle clé dans les activités commerciales et industrielles du port de Victoria, en assurant l'entretien des bâtiments dans ses installations sécuritaires. De 1873 à aujourd'hui, l'entreprise continue de réparer et de remettre en état des bâtiments commerciaux et privés en tous genres.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2019-10-11

Réception : 2019-02-07

Analyse de l'effectif : 2019-01-23

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été envoyé :

Nombre de questionnaires retournés :

Nombre de questionnaires retournés remplis :

N ^{bre}	%
98	100
11	1
87	89

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation qui l'accompagne indique qu'un employé peut signaler son appartenance à plusieurs groupes.
- Le questionnaire comprend un identifiant d'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe, si cette information ne peut être obtenue dans les registres de paie ou d'employés.
- Le questionnaire indique qu'il est offert en formats de rechange sur demande.
- The questionnaire indique qu'il est facultatif de répondre aux questions de déclaration volontaire.
- Le questionnaire indique que l'information recueillie est confidentielle et sera uniquement utilisée au sein de l'organisation pour satisfaire les obligations entourant l'équité en matière d'emploi.

- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier en tout temps les renseignements les concernant.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENTS D'OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été réalisée au moyen du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs de professions par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes d'après la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel pour lequel un écart a été cerné.
- L'organisation a montré qu'elle a tenu compte des éléments suivants dans l'établissement de ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction attendue et le roulement prévu. Ainsi, l'organisation a pu fixer un objectif pour chaque groupe désigné où un écart a été constaté.
- Les objectifs fixés favoriseront des progrès raisonnables, car ils se situent à une valeur supérieure à la disponibilité ou au moins égale à celle-ci.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	16,2	16,2	6,7	16,2
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	50,0	50,0	0,0	82,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	2,3	2,3	0,0	2,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	12,7	12,7	0,0	12,7

Observations :

- Les objectifs ont été dûment fixés à une valeur égale ou supérieure à la DMT dans les cas où un écart est constaté.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%

Observations :

- Aucun écart n'a été relevé en ce qui concerne les Autochtones.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	17,6	17,6	0,0	17,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	19,9	19,9	0,0	19,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	11,6	11,6	0,0	11,6
14	Autres travailleurs manuels	-1	7,7	7,7	0,0	7,7

Observations :

- Les objectifs ont été dûment fixés à une valeur égale ou supérieure à la DMT dans les cas où un écart est constaté.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	7,8	7,8	2,5	7,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	5,9	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-1	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations :

- Les objectifs ont été dûment fixés à une valeur égale ou supérieure à la DMT dans les cas où un écart est constaté.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) relativement à ses politiques et pratiques de recrutement et de maintien en poste, afin de cerner les obstacles qui pourraient nuire au recrutement et au maintien en poste des membres de groupes désignés.
 - Un guide sur la réalisation d'une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles qui pourraient l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans son milieu de travail.
- Étant donné les écarts actuels en ce qui concerne la représentation des femmes, des personnes handicapées et des minorités visibles en général, l'organisation pourrait envisager une collaboration avec des universités ou des associations professionnelles, ainsi que l'établissement de liens avec des programmes de métiers, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin d'identifier des employés potentiels

qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés. Cette stratégie pourrait aider l'organisation à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 22 février 2019

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Brown, Celine E [NC] au nom de EE-EME
Envoyé : 20 mars 2019 15:00
A : Gary Leibel"
Cc : "Meagan Moore
Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 10000328 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Gary Leibel :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 11 octobre 2019 est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Point Hope Maritime Ltd. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Point Hope Maritime Ltd.

- L'organisation peut envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de son les politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et le maintien des personnes dans les groupes désignés.
 - Un guide pour remplir un ESR est disponible sur le lien suivant :
<https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>
 - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et éliminer les obstacles qui peuvent exister et qui les empêchent d'obtenir un emploi l'équité sur le lieu de travail.
- Compte tenu des écarts actuels en ce qui concerne les femmes, les personnes handicapées et les minorités visibles en général, l'organisation pourrait envisager de collaborer avec d'autres universités, ainsi que d'établir des liens avec des programmes commerciaux, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui en sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer leurs écarts.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 11 octobre 2022. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque la société Point Hope Maritime Ltd. est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Point Hope Maritime Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

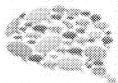
Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez contacter Céline Brown à l'adresse Celine.brown@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Point Hope Maritime Ltd. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Nombre total de salariés ayant fait l'objet d'une enquête	98
Questionnaires partiellement complétés	11
Questionnaires entièrement complétés	87